

通建 連合 hokuriku	春闘速報第 2016-03 号 2016 年 3 月 31 日 19:30	北陸地方情報通信設備建設労働組合 金沢市北安江 2-24-8 信開北安江ビル 2F 203 号室 TEL:076-223-0985 FAX:076-223-0996
2016 春闘交渉状況（通建連合北陸） 北陸電話 賃金・レクリエーション費について妥結！		発行責任者:羽場 純二 編集責任者:狩山 雅弥

2016 春季生活闘争情報【北陸】

通建連合北陸の交渉状況は下記の通りです。

【通建連合北陸（北陸電話）】

通建連合北陸は、昨日の労使交渉において「今後も NTT 工事の減少が見込まれ、“Hokuwa Challenge 2018” の立ち上げの年で費用が高むことが予想されることから今春闘での賃上げ（ベア）は見送る。」との会社回答を受け、組織内論議を図った。

通建連合北陸としては、これまでの交渉内容と平成 28 年からの事業動向を勘案し、今春闘での賃上げは不可能と判断し、本日（31日）16:30より北陸電話本社との交渉を再開し、賃金とレクリエーション費などについて妥結を図った。ただし、昨年、今年と賃上げ（ベア）が無かったことから、平成 28 年度の業績によっては賃上げ（ベア）の要求を行う意思があることを強調した。なお、他要求項目については以下の内容で整理を図った。

【賃金について】

現行賃金制度に基づき、昇給・昇格を実施する。

【2016年夏期一時金について】

平成 27 年度決算発表後、5月中旬より交渉を再開する。

【雇用安定と事業構造改革】

- ① 平成 28 年度の早い段階で開催される労使連絡会において労使論議を行う。
- ② 「Hokuwa Challenge 2018」を設定し全社を挙げて売上高増と営業利益確保にチャレンジする。
- ③ 平成 28 年度以降の組織体制は、人的リソースの最適配置を行い、グループ内業務の全体最適化を行う。石川エリアの子会社 3 社を合併し、経営資源の統合と有効活用を図る。

【安全労働確立について】

基本動作・基本ルール遵守の徹底し、今後も引き続き安全管理に努める。
また、民需工事においても前述に準じた安全管理体制により、事故の未然防止に取り組む。

【関係法令への対応について】

- ① 改正労働者派遣法への対応は、法の趣旨に則り適切に対応する。
- ② 女性活躍推進法への対応は、採用者に占める女性比率を 20%以上とすることを目指す。

【情報労連最低賃金協定】

別途、情報労連各県協議会の要請に基づき対応する。

【2016年度レクリエーション費について】

2016年度レクリエーション費については、一人当たり年間10,000円とする。

【通建連合北陸 グループ労協】

本日の交渉はなし。

なお、通建連合北陸の各企業労組における要求書提出および回答書受取状況は以下の通りです。

【北陸電話】	要求書提出	2月25日	回答指定日	3月16日
【みつぼしテクノ】	要求書提出	3月3日	回答指定日	3月18日
【金沢電話】	要求書提出	3月1日	回答指定日	3月18日
【第二電話】	要求書提出	3月1日	回答指定日	3月18日
【トヤマ電話】	要求書提出	3月1日	回答指定日	3月18日
【三星サンワ】	要求書提出	3月7日	回答指定日	3月18日
【富山サンワ】	要求書提出	3月17日	回答指定日	3月25日
【福井サンワ】	要求書提出	3月17日	回答指定日	3月25日

以上